



Nieuwjaarsgroet Blauw bv, januari 2022



Welkom bij mijn jaarlijkse nieuwsbrief. Zoals elk jaar gebruik ik de nieuwsbrief om aandacht te vragen voor nieuwe, en volgens mij interessante, publicaties. Hieronder leest u korte teasers om u te verleiden verder te lezen. Sinds 2011 schrijf ik deze nieuwsbrief met boekbesprekingen. Ik heb de Kerstdagen gebruikt om alle publicaties op mijn website te ordenen op thema, zoals democratie, leiderschap, fusie, governance, zelfevaluatie of risicomanagement. Ik was zelf een beetje verbaasd dat ik

bijna 120 hits heb verzameld. Misschien vindt u het leuk om te grasduinen door een decennium van publicaties die bij mij horen.

2021 was een druk jaar. Iedereen binnen wonen, zorg, welzijn en het onderwijs stond strak in de crisisstand. Ik heb dit aan den lijve mee mogen maken als interim bestuurder van een corporatie in fusie. Het was een drukke en spannende tijd en misschien is het daarom ook goed om te reflecteren met drie publicaties. Hieronder vindt u een korte beschrijving van mijn cadeautjes voor u, waaronder een bespreking van het boek 'Onder commissarissen'. Een boek om te lezen!

Lees mee en bezoek mijn website via de QR code of ga naar www.blauwbv.nl/publicaties.

Wilt u liever niet meer benaderd worden met deze nieuwsbrief, dan kunt u dit met een korte e-mail doorgeven. Ik haal u onmiddellijk van mijn lijst.

Soest, 14 januari 2022

Theo Stubbé, Blauw bv



Boekbespreking 'Onder commissarissen' van M. Engbers

Een boek waarvan ik stiekem jaloers ben dat ik het niet geschreven heb. Die credits zijn voor Marilieke Engbers, die een toegankelijke variant heeft geschreven van haar proefschrift uit 2020. Zij heeft in 2019 ook het rapport 'Kracht en Tegenkracht' gepubliceerd, dat ook als bron voor dit boek dient. Van dit rapport vindt u ook een bespreking op de website.

In dit laatste rapport schrijft Engbers dat Raden van Toezicht een gemeenschappelijke taal moeten gebruiken om dilemma's en paradigma's binnen de RvT's te bespreken. Het moet gewoon worden om de feilbaarheid van de groepsdynamiek binnen de governance te bespreken. Welnu, dat doet Engbers met het boek 'Onder commissarissen'. In 130 'witte' pagina's beschrijft zij een verhaal over een moeizame herbenoeming van het jongste lid van een fictieve RvT. In circa 60 'groene' pagina's met theorie lardeert zij de hoofdstukken van de parabel. Bijna elke witte pagina toont ook nog eens 1 a 2 tekstballonnen, als ware een ondertiteling van de gebeurtenissen. Hiermee bereikt zij naar mijn mening drie doelen: 1) de beginnende commissaris wordt meegenomen in diverse (ongeschreven) gewoontes, zoals het werken met commissies en rapportages. 2) De ervaren commissaris krijgt diverse handreikingen om 'het ongezegde in de boardroom' bespreekbaar te maken. Tenslotte 3) leent het boek zich prima om te bespreken met uw ondernemingsraad en met andere belanghebbers over het vak van intern toezicht.

Engbers maakt ook duidelijk dat de keuze voor de wijze van zelfevaluatie, inclusief de keuze van de begeleider, een afspiegeling is van het zelfbeeld van de RvT. Dat is de spijker op zijn kop!

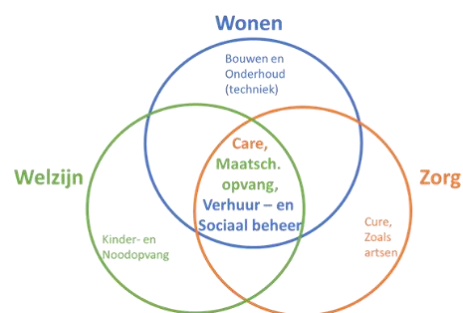
★ **Mijn bijdrage aan Seminar 'Soft controls in de bedrijfsvoering'**

In november 2021 heb ik een bijdrage geleverd aan het seminar 'Soft controls in de bedrijfsvoering'. De andere sprekers waren hoogleraren, accountants, controllers of financiële managers. Ik was gevraagd het onderwerp te benaderen vanuit het bestuurlijke perspectief; in dit geval als interim bestuurder. Mijn insteek ging zodoende over het sturen op het gewenste gedrag in de organisatie. Ik heb met een narratieve insteek verteld dat soft controls slaat op menselijk gedrag en dat het menselijk gedrag het onderscheidende aspect is voor integriteit, maar ook voor veiligheid of kwaliteit etc. Hard controls zijn daarbij de hygiëne factoren.

Logischerwijs is de volgende vraag dan: 'hoe stuur je op gedrag?'. Daarbij gebruik ik als houvast de begrippen Richting, Ruimte en Ruggensteun. Een drieluik die in elkaars verlengde ligt en bijdraagt aan zelforganiserend handelen met verantwoording achteraf. Hierover heb ik vaker geschreven, zoals in het boek 'Reflectie & governance'

★ **Omdenken in wonen, zorg en welzijn**

De 3^e publicatie heb ik geschreven op uitnodiging van het bureau C3, interim management in de zorg. De vraag van C3 was een visie over de zorg van de toekomst. In dit artikel heb ik een steen in het water gegooid over de verkokering tussen de branches volkshuisvesting, zorg en welzijn. Elke branche werkt met eigen regelgeving, met eigen financiering, met eigen lokale netwerken, terwijl de verschillen binnen elke branche minstens zo groot zijn als tussen de drie genoemde branches. Herordening zou een grote mate van logische samenwerking opleveren, met betere kwaliteit en efficiënter.



★ **Over reflectie en intervisie**

Tot slot wens alle lezers reflectieve wijsheid in 2022 en geduld met de laatste restanten corona maatregelen, hoop ik. Succes met uw maatschappelijk ondernemerschap en de zingeving hierbij!

U kunt reflectie ook organiseren voor uzelf. Dat kunt u in uw eentje doen door uzelf stilte te gunnen maar u kunt ook tegenspraak organiseren, bijvoorbeeld met zelfevaluaties binnen uw RvT of MT. U kunt reflectie ook stimuleren met intervisie. Intervisie is een eenvoudige manier om met 5 à 6 gelijksoortige mensen (bv met collega bestuurders of met collega toezichthouders) casuïstiek te bespreken.

Ik begeleid intervisie, met name tussen bestuurders van verschillende maatschappelijke organisaties, bijvoorbeeld in een gemengde groep met bestuurders uit de zorg, corporaties en het onderwijs. U kunt op mijn website lezen hoe ik dit aanpak.

Scan deze QR code voor de publicaties op blauwbv.nl

