

Procedure werving & selectie Lid RvC Nijestee

oktober 2017

Beschrijving vacature:

Nijestee biedt met circa 13.000 woningen woonruimte aan ruim 22.000 Groningers en staat voor goede en betaalbare woningen. Nijestee richt zich op een veilige straat, een gezellige buurt en een leefbare stad. Met 190 collega's steekt Nijestee daar veel energie in, met hart voor huurders en hart voor de stad. Wij zoeken op voordracht van de huurders een nieuw lid. De Participatieraad, de formele overlegpartner namens de huurders, heeft het recht om twee leden voor te dragen en speelt daarmee een belangrijke rol in de procedure.

Functie

U heeft ervaring met en deskundigheid op het terrein van Volkshuisvesting. U heeft een HBO/Academisch werk- en denkniveau, bent aantoonbaar maatschappelijk betrokken en heeft een grote mate van inlevingsvermogen voor het huurdersbelang. U onderhoudt de contacten met huurders en Participatieraad.

U voelt zich thuis bij de Groningse mentaliteit van 'rechtdoorzee' en u bent een inspirerende teamspeler. U bent innovatief, kunt positief kritisch en onafhankelijk adviseren in strategische besluitvormingsprocessen en weet scherpte in discussies aan te brengen. De RvC streeft naar diversiteit.

U vindt de profielschets op www.nijestee.nl – www.participatieraad.nl – www.blauwbv.nl

U kunt vóór 24 oktober 2017 met een sollicitatiebrief en CV reageren via info@blauwbv.nl

Voor meer informatie kunt u bellen naar: Theo Stubbé van Blauw bv op 06 – 5588 4058

Procedure

U dient vóór 24 oktober uw sollicitatiebrief en CV te sturen naar info@blauwbv.nl. Wij verwachten van u een beschrijving van uw drijfveren om deze functie te vervullen en een uitgebreide CV, die aansluit bij de gevraagde profielschets. Alle kandidaten krijgen direct een ontvangstbevestiging.

Blauw bv verzorgt de eerste selectiegesprekken op de avonden van 31 oktober, 1 en 2 november 2017 in Soest. U wordt geacht hiervoor beschikbaar te zijn.

Op de avond van 13 november en de ochtend van 14 november worden de geselecteerde kandidaten in Groningen uitgenodigd voor kennismaking met- en selectie door een delegatie van de Participatieraad.

De laatste selectieronde vindt plaats in een tweede gesprek met de delegatie van de Participatieraad en

twee leden van de Raad van Commissarissen (RvC). Na dit gesprek, op 28 november in Groningen, besluit de genoemde delegatie welke kandidaat wordt voorgedragen door de Participatieraad.

Deze kandidaat maakt op 13 december kennis met de gehele RvC, waarna de RvC besluit om de voordracht om te zetten in een 'voorgenomen benoeming'.

Conform de Woningwet wordt deze kandidaat daarna voorgedragen bij de Autoriteit Woningcorporaties (IL&T). Deze procedure vraagt een actieve bijdrage van de kandidaat. U kunt de vereisten en de procedure voor de toets 'geschiktheid & betrouwbaarheid commissarissen' vinden met deze [link](#).

Na de goedkeuring van IL&T en een positieve zienswijze van de minister wordt de kandidaat (waarschijnlijk in maart 2018) benoemd voor een periode van vier jaar.

Overige informatie:

De kandidaat wordt geacht voldoende tijd en aandacht beschikbaar te hebben om de functiebeschrijving goed te kunnen uitvoeren. Hierbij geldt als richtsnoer dat de RvC tenminste zes maal per jaar formeel vergadert. De 'huurdercommissaris' wordt circa tweemaal per jaar uitgenodigd bij de Participatieraad en de RvC organiseert jaarlijks training- en ontwikkelingsdagen. De kandidaat moet zodoende rekenen op 120 tot 180 uur per jaar. Hier hoort een honorering bij van € 11.600,- exclusief reiskosten en opleiding (tevens exclusief BTW, indien van toepassing).

De kandidaat dient zelf te onderzoeken of er sprake is van onverenigbaarheden, dan wel mogelijk tegenstrijdige belangen voor deze positie. De profielschets beschrijft kort de onverenigbaarheden, conform de wet- en regelgeving.

De Raad van Commissarissen verwacht dat de kandidaat zich conformeert aan de [Governance Code Woningcorporaties 2015](#).

Aan het einde van de procedure kan de RvC u vragen om enkele referenties.

Uw brief en CV worden drie weken na de afwijzing vernietigd.

Deze profielschets en de beschrijving van de procedure zijn met grote zorgvuldigheid opgesteld. Toch is het mogelijk dat er wijzigende omstandigheden voordoen of dat er nieuwe inzichten ontstaan in de tijd. In dat geval wordt er gehandeld zoals dat in Groningen bij voorkeur gaat: nuchter, gericht op het resultaat en in onderling goed vertrouwen.