

Profielschets Raad van Commissarissen Nijestee

1. Schets van de organisatie

Stichting Nijestee is een toegelaten instelling in het kader van de Woningwet. We verhuren, beheren, ontwikkelen en bouwen al bijna 100 jaar sociale huurwoningen in de stad Groningen. Anno 2016 verhuren en beheren we circa 13.000 huurwoningen in bijna alle wijken van de stad Groningen, waarvan ruim 12.500 sociale huurwoningen. We bieden betaalbare en goede huisvesting aan zo'n 22.000 mensen. We kiezen er bewust voor om alleen in de stad actief te zijn: hier kennen we de mensen, de behoeftes en de buurten. Wij werken samen met onze belanghouders in de stad, de huurders voorop.

Missie

We zijn een maatschappelijke onderneming. Ons ideaal is dat mensen met verschillende achtergronden en maatschappelijke posities samenleven in buurten en daarin zelf kunnen kiezen waar en hoe ze wonen in een huis dat als thuis voelt. Nijestee wil zo'n thuis bieden, vooral aan mensen met een lager inkomen of mensen die hulp of begeleiding nodig hebben om zelfstandig te wonen.

We stellen vier waarden centraal in ons werk:

- We gaan als eerste uit van het **hart voor** de mensen die van ons huren. Dit gaat over betrokkenheid bij de mensen die (willen) huren, bij de stad, bij elkaar. De mensen van Nijestee werken met hart en ziel: we zijn pas tevreden als de huurders dat ook zijn.
- We zoeken uit hoe we **ruimte** kunnen bieden. Ruimte geven kan niet zonder vertrouwen. Ruimte betekent ook de vrijheid ervaren om eigen keuzes te kunnen maken. We bieden een veilige omgeving om in te werken: fouten maken mag, als je er maar iets van leert.
- Onze **eigenzinnigheid** gebruiken we om dingen op onze eigen manier aan te pakken. We staan stil bij de vraag: 'Waarom doen we de dingen zoals we ze doen?' Of: 'Kan dit ook anders, beter, slimmer?'
- Met gezond verstand kijken we er nog eens **nuchter** naar: is dit nu een handige manier die werkt voor de mensen die van ons huren en voor de stad? We maken duidelijke afspraken: van ons mag je verwachten dat je snel weet waar je aan toe bent.

Visie

Sociale huurwoningen die vrij komen, wijzen we alleen toe aan huishoudens met een inkomen beneden 35.739 euro met uitlopers naar 39.874 euro (beide prijspeil 2016). Als mensen in de jaren erna meer gaan verdienen, vinden we dat fijn voor hun.

Mensen die zorg en begeleiding bij het wonen nodig hebben, kunnen bij ons terecht voor woonruimte. De zorg en begeleiding zelf laten we over aan partijen die daar verstand van hebben.

De stad blijft groeien, de vraag naar goede, betaalbare huizen ook. We willen dat er voor mensen met lagere inkomens iets valt te kiezen. Daarom groeien we de komende jaren op z'n Gronings: we gaan nieuwe betaalbare woningen bijbouwen omdat daar vraag naar is. De bestaande duurdere huurwoningen stoten we langzamerhand af. In beperkte mate verkopen we ook betaalbare huurwoningen. Het geld dat we met de verkoop verdienen steken we in verbetering en nieuwbouw.

We willen dat zoveel mogelijk huurders hun woonlasten kunnen beperken. Naast nieuwbouw zien we energiebesparing in bestaande woningen als het belangrijkste middel. Deze verduurzaming is ook van belang voor toekomstige generaties huurders in de stad, vermindert het verbruik van Gronings gas en draagt bij aan het milieu in bredere zin.

Goed en plezierig wonen, begint met het huis, maar het gaat ook om de straat en de buurt. De stad staat er goed voor: er zijn geen achterbuurten, arm en rijk wonen door elkaar. Dat willen we zo houden. Samen met de gemeente, bewoners en andere partners zorgen we ervoor dat de buurt schoon en veilig is.

We willen graag in gesprek blijven met ons huurders. Dit doen we via onze Participatieraad. De Participatieraad is een aparte stichting die onafhankelijk is en alle huurders vertegenwoordigt. Ze geven Nijestee, namens de huurders, gevraagd en ongevraagd advies.

Organisatie

De organisatie bestaat uit een Raad van Commissarissen, een directeur-bestuurder en de werkorganisatie. Nijestee is een stichting waarin de Raad van Commissarissen de toezichthoudende taak heeft en de directeur-bestuurder de bestuurstaak.

De interne beheersing is volgens de accountant van een toereikend niveau. Er zijn geen grote tekortkomingen in de interne beheersing.

Specifieke uitdagingen

De stad telt nu meer dan 200.000 inwoners en blijft volgens onderzoeken groeien. Nijestee kan het meest voor huurders betekenen door letterlijk voldoende ruimte te bieden. Nuchter beschouwd moeten er eerst voldoende woningen zijn. Daarom wil Nijestee groeien naar ongeveer 14.000 sociale huurwoningen in vijf jaar. We denken dat vooral de eerste vijf jaar een versnelling nodig is, daarna opteren we voor een lichte groei naar 14.500. Dit is één van onze hoofddoelstellingen. In 2016 stelden we een Portefeuilleplan op voor de komende tien jaar. De doelen zijn meetbaar gemaakt en beperkt in aantal, op die manier kunnen we effectief sturen. De doelen maken deel uit van onze kernthema's: voldoende woningen, betaalbaar wonen, duurzame woningen, goede woningen en leefbare wijken in een ongedeelde stad.

2. Samenstelling Raad van Commissarissen

Omvang

Gegeven de omvang van de onderneming en de gewenste expertise en ervaringsgebieden bestaat de Raad van Commissarissen als bedoeld in de Statuten en het Reglement Raad van Commissarissen uit minimaal 5 leden en maximaal 7. Binnen de Raad is een voorzitter en een vicevoorzitter. In de RvC van Nijestee zijn twee leden op voorspraak van de huurders benoemd, dit is in de statuten vastgelegd.

Taken en verantwoordelijkheden

De Raad van Commissarissen functioneert conform de Woningwet 2015, de statuten van Nijestee en het Reglement Raad van Commissarissen. De wettelijke taak van de Raad van Commissarissen is vastgelegd in artikel 31 van de Woningwet:

De RvC heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de toegelaten instelling en de door haar in stand gehouden onderneming. Hij staat het bestuur met raad ter zijde. Bij vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de toegelaten instelling en de door haar in stand gehouden onderneming, naar het te behartigen maatschappelijke belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden.

Alle taken en bevoegdheden van de Raad van Commissarissen staan beschreven in de Statuten en het Reglement Raad van Commissarissen van Nijestee. De Raad van Commissarissen vergadert plenair circa zes maal per jaar, naast de overleggen met de Ondernemingsraad, de Participatieraad (huurdersvereniging), de gemeente en overige belanghouders.

Subcommissies

Als onderdeel van de RvC zijn twee commissies actief. Deze commissies adviseren en ondersteunen de Raad van Commissarissen op specifieke onderwerpen. Het gaat om:

- de Remuneratiecommissie: deze commissie houdt zich bezig met de beloning en beoordeling van de directeur-bestuurder.
- de Auditcommissie: Deze commissie bespreekt alle financiële, treasury en compliance vraagstukken die de Raad van Commissarissen moet beoordelen.

Toezichtvisie

In de uitoefening van haar werkzaamheden acteert de Raad van Commissarissen vanuit de volgende visie:

De Raad van Commissarissen is onafhankelijk en zelfstandig in staat om een oordeel te vormen over het beleid en het functioneren van de corporatie Nijestee en haar bestuurder. De Raad van Commissarissen acteert binnen de wettelijke kaders en bewaakt het dienen van het maatschappelijke belang door de corporatie, de doelstellingen en de financiële continuïteit van de corporatie.

Tevens houdt de Raad van Commissarissen voeling met relevante belanghebbenden. Daarbij stelt de Raad van Commissarissen heldere kaders op richting het bestuur en de corporatie. De Raad van Commissarissen houdt proactief toezicht met gepaste distantie op de bestuurder en

is in staat om de bestuurder te verantwoording te roepen. De Raad van Commissarissen bespreekt met een open instelling de koers, handelt transparant en integer en is aanspreekbaar op en legt verantwoording af over het gehouden toezicht.

In een intern beleidsstuk is de visie neergelegd die de Raad van Commissarissen heeft op het toezichthouden op de stichting. In deze visie beschrijft de Raad van Commissarissen zijn rollen als werkgever, toezichthouder en klankbord en zijn taakuitoefening als intern toezichthouder.

Governance

Nijestee is aangesloten bij Aedes, de branchevereniging en belangenbehartiger van woningcorporaties. De leden van de Raad van Commissarissen zijn lid van de beroepsvereniging Vereniging van Toezichthouders in Woningcorporaties (VTW) en hebben zich daarmee van harte verbonden aan de naleving van de Governancecode woningcorporaties 2015. De code vormt de leidraad voor het handelen van de Raad van Commissarissen, het Bestuur en de werkorganisatie.

3. Profielschets voor de gehele RvC

Nijestee kiest nadrukkelijk voor een maatschappelijk betrokken RvC. Om de taken adequaat te kunnen uitoefenen moet de RvC zodoende maatschappelijk breed geïnformeerd zijn. Een betrokkenheid die vorm krijgt door middel van actieve participatie in maatschappelijk georiënteerde organisaties. Zo ontstaat contact met voor Nijestee relevante partijen. Hierbij valt te denken aan de doelgroep voor sociale verhuur, zorg, welzijn, onderwijs, openbaar bestuur en het bedrijfsleven.

De leden van de RvC hebben een eigen netwerk en in ieder geval kennis van voor Nijestee relevante netwerken. Diverse leden van de RvC hebben hun netwerk in de Groningse regio. Elk lid van de RvC moet een generalist zijn met de benodigde kwaliteiten om verschillende aspecten integraal af te wegen, gericht op het belang van Nijestee als geheel. Naast deze kwaliteiten beschikt ieder lid over een specifieke deskundigheid die wordt ingezet ter verhoging van de kwaliteit van de RvC als geheel.

Als team worden de volgende disciplines verwacht binnen de RvC:

- Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling, ruimtelijke ordening
- Financiën & control
- HRM & organisatieontwikkeling
- Governance
- Juridische zaken
- Vastgoedontwikkeling en -beheer

Competenties van alle leden RvC

In de Woningwet, uitgewerkt in Bijlage 1 bij artikel 19 van het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015, is opgenomen welke competenties een commissaris moet hebben.

Voor alle commissarissen van Nijestee gaat het om het goed ontwikkeld hebben van de volgende competenties:

- Authenticiteit
- Bestuurlijk inzicht
- Helikopterview
- Integriteit en moreel besef
- Maatschappelijke (omgeving)sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Onafhankelijke oordeelsvorming
- Teamspeler
- Vakinhoudelijke kennis en visie
- Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)
- Zelfreflectie

Andere belangrijke vereisten van de commissarissen zijn:

- Onderschrijven en bewaken de invulling van de missie en visie van Nijestee als maatschappelijke onderneming.
- Voldoende beschikbaar om zich in te zetten voor een adequate invulling van de functie.
- Bereid aangesteld te worden voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging.
- Tonen affiniteit met de stad en de regio.
- Kunnen en willen aansluiten bij de Groningse mentaliteit van 'recht door zee', informeel gedrag en onderling vertrouwen.
- Tonen affiniteit met de (belangen van de) huurders, woningzoekenden en specifieke doelgroepen van Nijestee.
- Komen op geen enkele wijze in een belangenconflict met Nijestee.

Kennis en ervaring van alle RvC leden

De commissarissen:

- Beschikken over HBO/Academisch werk- en denkniveau.
- Beschikken over basale kennis van volkshuisvesting en vastgoed.
- Beschikken over basale kennis van financieel-economische en juridische vraagstukken.
- Hebben het vermogen om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien.
- Hebben ruime bestuurlijke ervaring en bij voorkeur aantoonbare toezichthoudende kwaliteiten.
- Beschikken over een juist evenwicht in betrokkenheid in het toezicht en bestuurlijke afstand.
- Bekend met de issues van corporate governance.
- Rolvast in de uitvoering.
- Beschikken over een actief bestuurlijk netwerk.
- Maatschappelijk actief.
- Zijn bereid tot permanente bijscholing in relevante onderwerpen voor Nijestee en het toezicht houden.

Specifieke competenties van de voorzitter RvC

De voorzitter:

- Bewaakt de competenties van de overige RvC-leden.
- Heeft specifieke ervaring en deskundigheid op het gebied van volkshuisvesting.
- Voert met betrokkenheid en met 'hart voor de zaak' de regie. Bij Nijestee (en bij Groningen) past hierbij een nuchtere houding zonder poespas.
- Heeft een bewezen sterk landelijk netwerk in de volkshuisvesting, op het gebied van bestuur of politiek, zonder een te groot ego.
- Statuur.
- Is zeer goed in staat om met de Bestuurder te sparren, hem scherp te houden en hem te inspireren.
- Is een goede voorzitter van de vergadering in technische zin, maar ook iemand die gevoel heeft voor intermenselijke relaties binnen de RvC, dan wel binnen Nijestee; de voorzitter moet de andere leden van de RvC, evenals de Bestuurder, de ruimte bieden te excelleren in de vergadering.
- Is specifiek goed in communicatieve vaardigheden, inclusief crisisbestendig gedrag. De contacten met de stakeholders zijn expliciet de verantwoordelijkheid van de Bestuurder.
- Is voor Nijestee een leidend figuur op het gebied van Governance en Integriteit.
- Is de voortrekker in reflectie – zelfevaluatie van de RvC - evenals in de beoordeling van de Bestuurder.
- Voert regie op de aangeleverde informatie voor de raad, zodat de vergaderingen effectief en efficiënt verlopen.

Onverenigbaarheden en tegenstrijdige belangen

Hiervoor wordt naar de desbetreffende artikelen in de Woningwet, het Reglement Raad van Commissarissen van Nijestee en de Governancecode verwezen.

4. Doel en kerntaken van nieuw te werven RvC lid namens de huurdersorganisatie

Gezocht profiel

Eén RvC lid is vanwege onverenigbaarheid met een nieuwe functie tussentijds afgetreden als lid van de Raad van Commissarissen van Nijestee. We zijn daarom voor de zetel op voordracht van de Participatieraad (huurdersorganisatie) op zoek naar een kandidaat die vanuit het vertrouwen van de Participatieraad de huurdersinvalshoek binnen de Raad van Commissarissen goed kan verwoorden. U heeft brede kennis en/of ervaring met de volkshuisvesting en u bent op de hoogte van de recente ontwikkelingen in de sector. U bent zich bewust van het maatschappelijk belang van corporaties en bent daar ook goed op aanspreekbaar. U bent betrokken bij maatschappelijke ontwikkelingen en heeft een duidelijke visie op huurders(participatie) nu en in de toekomst. Daarnaast heeft u zicht op governance vraagstukken en de rol van een RvC.

Kennis

Voor deze vacature zoekt Nijestee een kandidaat met ervaring en specifieke deskundigheid op het terrein van Volkshuisvesting, stedelijke ontwikkeling, ruimtelijke ordening. Deze persoon moet deze kennis in kunnen zetten ter verhoging van de kwaliteit van de RvC als geheel.

Competenties

U beschikt over een HBO/Academisch werk- en denkniveau en hebt kennis van en affiniteit met huurders, woningzoekenden en bewonersparticipatie. U beschikt over grote mate van invoelingsvermogen voor het huurdersbelang, bewaakt de spelregels tussen de corporatie en huurders en de goede onderlinge omgang. U bent een teamspeler, die als lid van een collegiaal team op niveau weet te schakelen en scherpste in discussies weet aan te brengen. U bent innovatief en heeft het vermogen om anders te denken. U heeft ervaring in het omgaan met verschillende belanghouders en kunt positief kritisch en onafhankelijk adviseren in strategische besluitvormingsprocessen. Als persoon bent u verbindend, open en integer en weet u, indien nodig, een brug te slaan tussen verschillende belangen. U heeft een duidelijk affiniteit met huurders en vindt het leuk om met hen en met de Participatieraad informele contacten te onderhouden. U bent praktisch gezien ook bereid en in staat in het onderhouden van deze contacten voldoende tijd vrij te maken.

De Raad streeft naar diversiteit.

Benoemingsperiode

Een lid van de Raad van Commissarissen wordt aangesteld voor een periode van vier jaar met eenmaal een mogelijkheid tot verlenging voor nogmaals 4 jaren. Dit betekent dat het nieuwe RvC lid qua leeftijd nog herbenoembaar moet zijn.

Onverenigbaarheid

De onverenigbaarheden staan vermeld in de Woningwet en komen grofweg neer op de volgende aspecten. Onverenigbaarheden met het lidmaatschap van de RvC betreffen:

- Lid van een college van B&W en de gemeenteraad van de gemeente Groningen.
- Lid van het college van gedeputeerde staten en Provinciale Staten van de provincie Groningen.
- Lid van het dagelijks bestuur en toezichthoudend orgaan van het Waterschap, dat verantwoordelijk is voor de voorzieningen in de stad Groningen.
- Ambtenaar bij het Rijk, een provincie, een gemeente of een waterschap en enige andere functie, indien de aan die functie verbonden werkzaamheden meebrengen dat een betrokkenheid ontstaat of kan ontstaan bij de werkzaamheden van Nijestee of bij de ontwikkeling of de uitvoering van het overheidsbeleid op het terrein van de volkshuisvesting.
- Werknemer, bestuurder of commissaris van een onderneming of maatschappelijke organisatie waar Stichting Nijestee relaties mee heeft.
- Werknemer of commissaris van een andere woningcorporatie in de regio Groningen-Drenthe.
- Bestuurder van een andere woningcorporatie.
- (Voormalig) lid van een RvC, die van de Autoriteit Wonen een aanwijzing heeft gekregen.

- Commissaris bij een andere instantie waarbij één van de huidige RvC leden van Nijestee ook zitting in heeft als commissaris.

Toets geschiktheid en betrouwbaarheid

Met de inwerkingtreding van de Woningwet per 1 juli 2015 moeten woningcorporaties voorgenomen (her)benoemingen van Commissarissen voor een zienswijze van de Minister voorleggen aan de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Een (her)benoeming zonder zienswijze of bij negatieve zienswijze is onrechtmatig op grond van de wet. De Autoriteit woningcorporaties voert voor de zienswijze een toets op de geschiktheid en betrouwbaarheid, van de beoogde kandidaten uit. De eisen daartoe staan in de Woningwet 2015 en het Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting 2015 (BTIV 2015), artikel 19 en de bijbehorende bijlagen met competenties (bijlage 1) en (strafrechtelijke) antecedenten (bijlage 2). In de Ministeriële Regeling zijn voorschriften rond de zienswijze gegeven.

5. Vaststelling en reikwijdte

De profielschets wordt jaarlijks geëvalueerd. Bij het ontstaan van een vacature in de Raad van Commissarissen gaat de Raad van Commissarissen na of de profielschets nog voldoet. Zo nodig past de Raad van Commissarissen de profielschets aan.

De (herijkte) profielschets is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Commissarissen van 13 september 2017, waarbij vooraf advies is gevraagd aan de Participatieraad, de directeur-bestuurder en de Ondernemingsraad. De profielschets geeft in aanvulling op de Statuten en het Reglement Raad van Commissarissen regels en criteria met betrekking tot de kwantitatieve en kwalitatieve samenstelling van de Raad van Commissarissen als zodanig en met betrekking tot de individuele leden. Daarbij geeft deze profielschets de voorwaarden waaraan de (leden van de) Raad van Commissarissen zal (zullen) moeten voldoen. De profielschets wordt op de website van de Stichting Nijestee gepubliceerd.